



भारत का राजपत्र The Gazette of India

आधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 8, 1997/माघ 19, 1918

No. 6]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 8, 1997/MAGHA 19, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलन संकलन को रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघराज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 74:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और
प्रवर्तन निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहाँ तक उनका संबंध वर्ग 1 के पदों से है, प्रवर्तन
निदेशालय (उप निदेशक) भर्ती नियम, 1981 और प्रवर्तन निदेशालय (विशेष निदेशक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों
के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, प्रवर्तन
निदेशालय, वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित
नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवर्तन निदेशालय (समूह "क" पद) भर्ती नियम,
1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. विशेष प्रवर्तन निवेशक	03* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित्वीय	5100-150- 5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रवर्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. अखिल भारतीय सेवा/केन्द्रीय सेवा के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या
 - (ii) जो कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ऊपर की श्रेणी की चयन श्रेणी (4500-5700 रु.) धारण किये हुए हैं।
2. ऐसे विभागीय अपर प्रवर्तन निदेशक के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन किया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्बन्धित है तो संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना तब आवश्यक है जब कि कोई विभागीय अधिकारी विचार किये जाने के लिये पात्र हो।

1

2

3

4

5

6

7

2. अपर प्रवर्तन निदेशक

01*
(1997)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित

4100-125-
4850-150-
5300 रु.

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति :

3700-5000 रु. के वेतनमान में ऐसा उप-निदेशक (प्रवर्तन) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से, आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

अखिल भारतीय सेवा/किन्द्रीय सेवा के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण किये हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिये)

संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग—सदस्य
3. प्रवर्तन निदेशक—सदस्य

[illegible]

11 12

50 प्रतिशत प्रोन्नति

प्रोन्नति :

50 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

3000-4500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक प्रवर्तन निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने से ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

अखिल भारतीय सेवा/केन्द्रीय सेवा के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रीर

(ख) जिनके पास राजवित्तीय विधियों और विनियमों से संबंधित आसूचना और अन्वेषण कार्य का अनुभव है।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति ध्येय प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह "क"
विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग—सदस्य
3. प्रवर्तन निदेशक—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

4. सहायक निदेशक	34*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	3000-1000-3500-125-4500 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1997)					
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

40 प्रतिशत प्रोन्नति
60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण

12

प्रोन्नति :

2000-3500 रु. के वेतनमान में ऐसा मुख्य प्रवर्तन अधिकारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने से कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा से पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

अखिल भारतीय सेवा/केन्द्रीय सेवा के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास राजवितीय विधियाँ और विनियमों से संबंधित आसूचना और अन्वेषण कार्य का अनुभव है।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : (2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग | —सदस्य |
| 3. प्रवर्तन निदेशक | —सदस्य |

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[सं. 3/97 (फा.सं. 2/3/94-ए.डी.आई.सी.)]

माधो राम, उप सचिव

**MINISTRY OF FINANCE
(DEPARTMENT OF REVENUE)**

New Delhi, the 29th January, 1997

G.S.R.74—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Enforcement (Class I and Class II) Recruitment Rules 1969 so far as they relate to Class I posts, Directorate of Enforcement (Deputy Director) Recruitment Rules 1981 and Directorate of Enforcement (Special Director) Recruitment Rules 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' posts in the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Enforcement (Group 'A' Posts) Recruitment Rules 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications,—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Special Director of Enforcement.	03* (1997) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1500-150-5700.
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Promotion/transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion/transfer on deputation :</p> <p>1. Officers of All-India Services/Central Services :</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) holding Selection Grade (Rs. 4500-5700) of the junior administrative grade or above.</p> <p>2. The departmental Additional Director of Enforcement with five years regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary when a departmental officer is eligible for consideration.</p>
<p>Note : 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>Note : 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)
<p>2. Additional Director of Enforcement.</p>	<p>01* (1997) *subject to variation dependent on work-load.</p>	<p>General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.</p>	<p>Rs. 4100-125-4850-150-5300.</p>

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Promotion filling which by transfer on deputation.	
(12)	(13)	(14)	

Promotion :

Deputy Director (Enforcement) in the pay scale of Rs. 3700-5000 with three years regular service in the grade.

Group 'A' DPC (for promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Additional Secretary (Administration) Department of Revenue—Member.
3. Director of Enforcement—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Transfer on deputation :**Officers of All India Services/Central Services :**

- (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (Four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Deputy Director	09* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-15 -5000.
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	50% promotion. 50% transfer on deputation.	
(12)	(13)	(14)	

Promotion :

Assistant Director of Enforcement in the pay scale of Rs. 3000-4500 with five years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'A' DPC for considering promotion :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Additional Secretary (Administration) Department of Revenue—Member.
3. Director of Enforcement—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Transfer on deputation :

Officers of All India Services/Central Services :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

- (b) possessing experience of intelligence and investigation work relating to fiscal laws and regulations.

(12)	(13)	(14)
<p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (Four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Assistant Director	34* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A' Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	2 years for promotees	40% promotion 60% transfer on deputation

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion :</p> <p>Chief Enforcement Officer in the scale of Rs. 2000-3500 with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by</p>	<p>Group 'A' DPC (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Additional Secretary((Administration), Department of Revenue—Member. 3. Director of Enforcement—Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(12)

more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Transfer on deputation :

Officers of All India Services/Central Services :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing experience of intelligence and investigation work relating to fiscal laws and regulations.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[No. 3/97/F.No. 2/3/94-Ad. IC]

MADHO RAM, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा शुल्क, उत्पाद-शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अधिनियम अधिकरण (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा-शुल्क, उत्पाद-शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अधिनियम अधिकरण (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं यदि कोई हो प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति
- (ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थियों को यान की छोटी मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए) ।
- (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण ।
- (ii) होम गार्ड/सिविल स्वयं-सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सगुणियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन/स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

सोमा-शुल्क, उत्पाद-शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण के ऐसे तिपहिया चालक और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है जो उन्हें मोटर कार चलाने की सक्षमता का निष्पत्ति करने के लिए सी गई चालन परीक्षण के आधार पर मिली है जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारियों का पद धारण करने वाले पद धारियों में से जो स्तर 8

में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।
भुतपूर्व-सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्हता करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. रजिस्ट्रार, सीमा-शुल्क, उत्पाद-शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग —सदस्य
3. उप-रजिस्ट्रार (प्रशासन), सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12—क स्टाफ	2*	साधारण	1200-	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
कार ग्राह्यर	(1997)	केन्द्रीय	30-			
(श्रेणी—2)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित) (अनुसूचित) 30-1800	1440- द. री.- 30-			
			द.			

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोत्ति

12

प्रोत्ति :

ऐसे स्टाफ कार इन्डर साधारण श्रेणी, जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है और नीचे उपरिष्ठित स्कीम के अनुसार व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो :—

व्यवसायिक परीक्षण की स्कीम पाठ्य विवरण

1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकते हों।
2. यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।
3. खराबियों का पता लगा सकते हों और छोटी मोटी मरम्मत कर सकते हों।
4. पहियों को बदल सकते हो और टायरों में सही हवा भर सकते हों।

परीक्षण

(क) उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण।

13

14

रजिस्ट्रार, सीमा-शुल्क, उत्पाद शुल्क और
स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण —अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. अवर सचिव (प्रशासन), वित्त मंत्रालय,
राजस्व विभाग —सदस्य

3. उप-रजिस्ट्रार, सीमाशुल्क, उत्पाद शुल्क और
स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. ख—स्टाफ कार इन्डर (श्रेणी-1)	2* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह—ग अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	1320- 30-1560- व. रो.-40- 2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार इन्चार्ज श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और नीचे उपदर्शित स्कीम के अनुसार व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।

व्यावसायिक परीक्षण की स्कीम पाठ्य-विवरण

1. अश्रेणी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सके हों।
2. यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।
3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य करण का अच्छा ज्ञान हो और खराबियों का पता लगा सकते हों और छोटी-मोटी खराबियों को ठीक कर सकते हों।
4. कार्बोरेटर, प्लग आदि को साफ कर सकते हों।

परीक्षण :

(क) उपर्युक्त के आधार पर व्यवहारिक परीक्षण।

13

14

1. रजिस्ट्रार, सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग —सदस्य
3. उप-रजिस्ट्रार, सीमा-शुल्क, उत्पाद शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण —सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 2/97/फा. सं. 27/36/95-ए. डी. I सी]
सुनील अरोड़ा, डैस्क अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (1) तारीख 21-6-1986 में सा. का. नि. 468 के साथ प्रकाशित किए गए थे। पश्चात्तवर्ती उनमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए हैं :—

1. सा. का. नि. 93 तारीख 14-2-1987 ,
2. सा. का. नि. 308 (अ) तारीख 24-3-1987
3. सा. का. नि. 664 तारीख 9-9-1989
4. सा. का. नि. 276 (अ) तारीख 14-5-1991
5. सा. का. नि. 622 (अ) तारीख 24-9-1993

MINISTRY OF FINANCE

New Delhi, the 29th January, 1997

Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal (Group C and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
namely :—

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

- (1) These rules may be called the Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal (Group 'C' and

for serial number 12 and entries relating thereto the following entries shall be substituted. namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
"12. Staff Car Driver Ordinary Grade.	5* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable
12-A. Staff Car Driver (Grade-II).	2* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial).	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-Selection
12-B. Staff Car Driver (Grade-I).	2* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial).	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange, is asked to submit the names.	Not applicable	Essential : (i) Possession of valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable : (i) A pass in the 8th Standard. (ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteer. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes

9	10	11
		or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
9	10	11
Not applicable	2 years	Transfer on deputation/Re-employment/transfer tailing which by direct recruitment.
Not applicable	Not applicable	Promotion
Not applicable	Not applicable	Promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on Deputation/Transfer : From amongst Three Wheeler Driver and Group 'D' employees in the Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal, who possess valid driving licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding regular Group 'D' employees in other Ministries/Departments of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Registrar, Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal—Chairman 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Finance, Department of Revenue.—Member. 3. Deputy Registrar, (Administration), Customs, Excise and Gold (Control), Appellate Tribunal.—Member. (For considering confirmation cases).	Not applicable
For Ex-Servicemen Transfer on Deputation/Re-employment : The Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.		

12	13	14
Promotion : Staff Car Drivers Ordinary Grade with 9 years regular service in the grade and have passed a Trade Test as per the Scheme indicated below :— Scheme of Trade Test : Syllabus : <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English Numerals and Figures. 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation. 3. Must be able to locate faults and carry-out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. Test : (a) Practical test based on the above.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Registrar, Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal —Chairman. 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Finance, Department of Revenue—Member. 3. Deputy Registrar, Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal —Member. 	Not applicable
Promotion : Staff Car Drivers, Grade II having 6 years regular service in the grade or a combined service of 15 years' in Grade-II and Ordinary Grade put together and have passed a Trade Test as per the scheme indicated below :— Scheme of Trade Test : Syllabus : <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English Numerals and figures. 2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations. 3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. 4. Must be able to clear carburettor, plug, etc. Test : (a) Practical test based on the above.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Registrar, Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal, —Chairman. 2. Under Secretary, (Administration) Ministry of Finance, Department of Revenue—Member. 3. Deputy Registrar, Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal —Member. 	Not applicable

[No. 2/97/F. No. 27/36/95-Ad.IC]

SUNIL ARORA, Desk Officer

NOTE : The Principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India in the issue dated 21-06-1986 with G.S.R. 468. Subsequently amended by notifications :—

- (i) GSR 93 dated 14-02-1987.
- (ii) GSR 308 (E) dated 24-03-1987.
- (iii) GSR 664 dated 09-09-1989.
- (iv) GSR 276 (E) dated 14-05-1991.
- (v) GSR 622 (E) dated 24-09-1993.

व्यापार मंत्रालय

(विदेश व्यापार महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 76—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश व्यापार महानिदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियमों में संशोधन के लिए आगे निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विदेश व्यापार महानिदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 कहा जाए।
(2) यह नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. विदेश व्यापार महानिदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची के कालम 3 में इससे सम्बन्धित प्रविष्टियों को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ख” राजपत्रित गैर मंत्रालय”

[संख्या : ए-12018/1/89-कार्मिक-1/102]

के. एम. ब्राह्मे, उप महानिदेशक, विदेश व्यापार,
कृते महानिदेशक, विदेश व्यापार

पाद टिप्पणी :—मूल नियम सा.का. नि. 179 दिनांक 21-3-96 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE

(Directorate General of Foreign Trade)

New Delhi, the 13th January, 1997

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Directorate General of Foreign Trade (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1996 namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade (Hindi Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(ii) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate General of Foreign Trade (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1996, in column 3, for the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

“General Central Service Group ‘B’ Gazetted, Non-Ministerial”.

[No. A-12018/1/89-Pers.1/102]

K. M. BRAHME, Dy. Director General of Foreign Trade for Director General of Foreign Trade.

Foot Note.—The Principal Rules published vide G.S.R. 179, dated 21-3-96.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 77—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (उर्वरक) भर्ती नियम, 1984, (ii) कृषि और सहकारिता विभाग उपायुक्त (उर्वरक) भर्ती नियम, 1989, (iii) कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (रसायन और उर्वरक) भर्ती नियम, 1988, (iv) कृषि और सहकारिता विभाग सहायक निदेशक (खाद) भर्ती नियम, 1990 और (v) कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक विकास अधिकारी (खाद) भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन उर्वरक प्रभाग में कतिपय तकनीकी समूह “क” और समूह “ख” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, उर्वरक प्रभाग समूह “क” और समूह “ख” पद भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की शक्ति, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यकतः

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/जैव-रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) निम्नलिखित में दस वर्ष का अनुभव :—

(क) उर्वरक संवर्धन कार्यक्रमों की योजना बनाने और उपयोग करने के लिए नीतियां/स्कीमें बनाना।

(ख) कार्बनिक खाद्य या जैव उर्वरक या मृदा परीक्षण के विकास या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विनियमानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विनियमानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके

लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उल्लेख नीचे का संभावना नहीं है।

बांछनीय :

किमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आवश्यक अर्हता (1) में उपदर्शित किन्हीं विशेषज्ञताओं में पी.एच.डी. या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी निकायों/कातूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 3700-5000-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (ii) ऐसा विभागीय उपायुक्त (उर्बरक) परियोजना निदेशक (उर्बरक) के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उम श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सांवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
आयुक्त (उर्वरक)	*02 1997	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3700-125-4700-150-5000 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं।
						केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।
						टिप्पण-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमचाल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अन्तर्गत और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

- | | | |
|---|---|--|
| <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि/रसायन/मृदा विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/जैव/रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> | <p>आयु : नहीं;
शैक्षिक अर्हताएं हों</p> | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p> |
|---|---|--|
- (ii) निम्नलिखित में दस वर्ष का अनुभव :
- (क) उर्वरक संवर्धन कार्यक्रमों की योजना बनाने और उपयोग करने के लिए नीतियां/स्कीमें बनाना।
- (ख) कार्बनिक खाद या जैव उर्वरक या मृदा परीक्षण के विकास या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से आवश्यक अर्हता (i) में उपदर्शित किन्हीं विशेषताओं में पी एच.डी. या समतुल्य।

(ii) मृदा परीक्षण प्रयोगशाला की स्थापना और मृदा परीक्षण सेवाओं में अनुभव।

(iii) उर्वरकों के उपयोग में काय विस्तार और प्रदर्शन परीक्षण करने का अनुभव।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी निकायों/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहत्तम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(ii) ऐसा विभागीय उपायुक्त (उर्बरक) परियोजना निदेशक (उर्बरक) के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काङ्ग्रेसवादी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष ;
2. संयुक्त सचिव (उर्बरक)—सदस्य ;
3. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (रसायन और उर्वरक)	01* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धित	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु संस्था अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियुक्त की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रकम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पार्गा उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)	नहीं
	8		9		10	

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि आयु : नहीं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के रसायन/मृदा विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/ जैव रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य। शैक्षिक अर्हताएं : हाँ निम्ने एक वर्ष।
- (2) कार्बनिक खाद या जैव उर्वरक के विकास में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : —

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आवश्यक अर्हता (1) में उपदर्शित किसी विशेषज्ञता में पी.एच.डी. या समतुल्य।
- (2) क्षेत्र प्रदर्शन परीक्षण बनाने और उर्वरक संवर्धन क्रियाकलाप का अनुभव।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासित निकायों/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किये हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(2) ऐसा विभागीय सहायक निदेशक (खाद) के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक होने पर किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1 संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

2 संयुक्त सचिव (उत्तरक) — सदस्य

3 निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (खाद)	०१* (१९९७) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनन्यसचिबीय	२२००-७५- २८००-द.रो.- १००-४००० रु.	व्यक्त	३५ वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित वर्षों के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की तिथि नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य । आयु : नहीं शैक्षिक अर्हतायें : स्तम्भ 12 में उपदर्शित सीमा तक । एक वर्ष

(1) कार्बनिक खाद या जैव उर्वरक के विकास में तीन वर्ष का अन्तर्भव ।

टिप्पण : 1. अर्हतायें अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हतायें) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आर्क्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :---

(1) अप्रतिष्ठ सामग्री से उर्वरकों का उपयोग/कंपास्ट उत्पादन कार्य/विकास स्कीमों का अनुभव।

(2) क्षेत्र प्रदर्शन परीक्षण बनाने और उर्वरक संवर्धन त्रियाकलाप का अनुभव।

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा विभागीय अधिकारी (खाद) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (खाद) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन और उर्वरक) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास कम से कम किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री हो या समतुल्य।

टिप्पण : I प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जायेगी।

टिप्पण : II जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य/सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वमाली निकायों/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताये और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक विकास अधिकारी (खाद)	01* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिदीय	2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200- 100-3500 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।	नहीं

8

9

10

आवश्यक

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/जैव रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) कार्बनिक खाद या जैव उर्वरक के विकास में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हतायें अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (i) अपशिष्ट सामग्री से उर्वरकों का उपयोग/कपोस्ट उत्पादन कार्य/विकास स्कीमों का अनुभव।
- (ii) क्षेत्र प्रदर्शन परीक्षण करने और उर्वरक संवर्धन क्रियाकलाप का अनुभव।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

अधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से नियुक्ति, अधिकारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640—2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएं और अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण :— सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th January, 1997

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Fertiliser) Recruitment Rules, 1984 (ii) the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Fertiliser) Recruitment Rules, 1989 (iii) the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Chemical & Fertiliser) Recruitment Rules, 1988, (iv) the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Manures) Recruitment Rules, 1990, and (v) the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Development Officer (Manure), Recruitment Rules, 1973 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to certain technical Group 'A' & 'B' posts in the Fertiliser Division under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Fertiliser Division (Group 'A' & 'B' posts) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be illegible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Joint Commissioner (Fertilizer)	01* (1997)	GCS Group A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4100-125-4850-150-3300
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 50 years	No	Essential : (i) Master's Degree in Agriculture/ Agricultural Chemistry/Soil Science

5	6	7	8
	<p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub division of Chamba Distrit of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		<p>ces/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro-Biology/Bacteriology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years experience in ;</p> <p>(a) formulation of policies/Schemes for Planning and use of fertilizer promotion programmes;</p> <p>(b) development of organic manure or bio-fertilizer, or soil testing, or fertilizer quality control.</p> <p>Note 1 : Qualifiactions are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from this communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Ph.D. in any of the specialisations indicated in Essential Qualification (i) From a recognised University or equivalent.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Autonomous Bodies/Statutory organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700-5000/5700 or equivalent, or</p> <p>(iii) with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent ; and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.</p> <p>II. The Departmental Deputy Commissioner (Fertilizer)/Project Director (Fertilizer) with three years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Joint Secretary (Fertilizer)—Member 3. Director (Administration)—Member <p>Note ; The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

1	2	3	4	5
Deputy Commissioner (Fertilizer)	*02 (1997)	GCS Group A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

6

7

8

Not exceeding 50 years

No

Essential:

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

(i) Master's Degree in Agriculture/Agricultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro-Biology/Bacteriology from a recognised University or equivalent.

(ii) 10 years experience in:

(a) implementation of Policies/Schemes for Planning and use of fertiliser promotion programmes;

(b) development of organic manure or bio-fertiliser, or soil testing or fertiliser Quality Control.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

(i) Ph.D. in any of the specialisations indicated in Educational Qualification
(i) From a recognised University or equivalent.

(ii) Experience in establishing soil testing laboratories/Soil testing services.

(iii) Experience of extension work in use of fertilisers and laying out demonstration trials.

9

10

11

Age :

No Educational Qualification : Yes

One year for direct recruits

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under Central/State Government/ Public Sector Undertakings/Semi-Govt./ Autonomous Bodies/Statutory organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The Departmental Assistant Commissioner (Chemicals and Fertilisers) with five years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Administration) —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Fertiliser)—Member</p> <p>3. Director (Administration)—Member</p> <p>Note : The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with U.P.S.C. necessary</p>

1	2	3	4	5
Assistant Commissioner (Chemical and Fertiliser)	01* (1997)	GCS Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125- 4500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8		
Not exceeding 40 years The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and	No	Essential: (i) Master's Degree in Agriculture/Agri- cultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Boi-Chemistry/		

6

7

8

not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Micro-Biology/Bacteriology from a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years experience in development of organic manure or bio-fertiliser.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Ph.D. in any of the specialisations indicated in Educational Qualification :

(i) From a recognised University or equivalent.

(ii) Experience in laying out field demonstration trials and fertiliser promotion activity.

9

10

11

12

Age : No
Educational Quali-
fication : Yes

One year
for direct
recruits

Promotion/transfer on
deputation (including
short term contract)
failing which by direct
recruitment

Promotion/transfer on deputation (including short term contract)

Officers under Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Autonomous Bodies/Statutory organisations:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

12

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

II. The Departmental Assistant Director (Manures) with five years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

13

14

Departmental Promotion Committee for confirmation

Consultation with U.P.S.C. necessary

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman
2. Joint Secretary (Fertiliser)—Member
3. Director (Administration)—Member

Note : The preceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the commissioner for approval, If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

Assistant Director
(Manures)
*Subject to variation
dependent on
workload.

01*
(1997)

GCS Group A Gazetted.
Non-Ministerial

Rs. 2200-75-2800-EB-100-
4000.

Selection

6	7	8
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Agriculture/Agricultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro-Biology/Bacteriology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years experience in development of organic manure or biofertiliser.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience of fertilisers use/compost production work/development schemes from waste material.</p> <p>(ii) Experience in laying out of field demonstratoin trials and fertiliser promotion activity.</p>
9	10	11
<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>The extent indicated in column 12.</p>	<p>One year</p> <p>Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment</p>	<p>Promotion:</p> <p>Assistant Development Officer (Manures) with 3 years regular service in the grade or Sr. Technical Assistant (Manures)/Sr. Technical Assistant (C&F) with 7 years regular service in the grade and possessing at least a degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note I : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/posts.</p>
12		

Note II : Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract :

Officers under the Central/State Govts./ Public Sector undertakings/Semi-Govt./ Autonomous bodies/Statutory organisation:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000—3500 or equivalent; or

(iii) with 7 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1600-2900 or equivalent; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3(Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Departmental Promotion Committee for Promotion

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)—Member.
3. Joint Secretary (Fertiliser)—Member
4. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member

Departmental Promotion Committee for confirmation:

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman

Consultation with Union Public Service

Commission necessary on each occasion.

2. Joint Secretary (Fertiliser)—Member

3. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6
Assistant Development Officer (Manures)	01* (1997)	GCS Group B Gazetted Non-Ministerial	2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not exceeding 30 years. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9
No	Essential :	Not applicable
	(i) Master's Degree in Agriculture/Agricultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro-Biology/Bacteriology from a recognised University or equivalent.	
	(ii) 2 years experience in development of organic manure or bio-fertiliser.	
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.	
	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these	

8

9

communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience of fertilisers use/compost production work/development schemes from waste material.

(ii) Experience in laying out field demonstration trials and fertiliser promotion activity.

10

11

12

Two years

Direct Recruitment:

Not appliable

Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis by the appointing authority from officers of Central government.

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

13

14

Departmental Promotion Committee for confirmation

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman

2. Joint Secretary (Fertiliser)—Member

3. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 78 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक यांत्रिक) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक यांत्रिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक यांत्रिक) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची में—

(1) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

“अवयव 1”

(2) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

“50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।”

[फाइल सं. 23/1/93-जी. डब्ल्यू.]

इन्दु भूषण कर्ण, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं. सा.नि. 304, तारीख 24-06-1995 द्वारा प्रकाशित किये गये।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th January, 1997

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Senior Technical Assistant Mechanical) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Technical Assistant Mechanical) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Senior Technical Assistant Mechanical) Recruitment Rules, 1995,—

(i) in column 5, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“Non-Selection.”;

(ii) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“50 per cent by promotion, and
50 per cent by direct recruitment”.

[File No. 23/1/93-GW]

I. B. KARN, Dy. Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 304 dated 24-6-1995.

(केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 79 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में, निम्न श्रेणी लिपिक के पद के सामने :—

(क) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्

“(1) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(2) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे समूह "घ" कर्मचारीवृद्ध में से कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएँ हैं और समूह "घ" में पांच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है। इस परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आयु सीमा 50 वर्ष)।

(3) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।

टिप्पण :—

(क) विशिष्ट वर्ष में न भरी गई रिक्तियाँ अग्रनीत नहीं की जाएंगी।

(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे अभ्यर्थियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्तर्ती दो भर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा उसके पश्चात् वह पैनल असफल हो जाएगा।

(ग) पांच वर्ष की सेवा की गणना उस वर्ष की पहली अक्टूबर को की जाएगी जिस वर्ष में भर्ती की जाती है।

(घ) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्त व्यक्तियों को दो वर्ष के भीतर टंकण परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी होगी और जो अर्हता प्राप्त नहीं करते हैं उन्हें समूह "घ" पद पर प्रतिवर्तित किया जाएगा। तथापि वे तब तक वेतनवृद्धि प्राप्त नहीं करेंगे जब तक छह मास के भीतर टंकण परीक्षा में अर्हता प्राप्त नहीं कर लेते।"

(ख) स्तंभ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निवेशक (प्रशा.)/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो विज्ञानी-ग/कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो विज्ञानी-ग/कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो विज्ञानी-ग/कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति नीचे का न हो —सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निवेशक (प्रशा.)/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो विज्ञानी-ग/कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

टिप्पण :—निवेशक (प्रशा.) की अनुपस्थिति में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करेगा।

[फाइल सं. 23/1/96-जी. डब्ल्यू-1]

हनु भूषण कर्ण, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम कृषि मंत्रालय, भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1535 के द्वारा तारीख 16-10-71 को भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 4244 से 4247 पर प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्न-लिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- (1) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित 3 सितम्बर, 1977 की सरकारी अधिसूचना सं. 1149।
- (2) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 1933 से 1934 पर 29 अगस्त, 1981 की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 799।
- (3) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में पृष्ठ 3083 से 3085 पर 22 दिसम्बर, 1990 की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 764।

(Central Ground Water Board)

New Delhi, the 22nd January, 1997

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment (Amendment) Rule. 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, against the post of Lower Division Clerk—

(a) in column 11, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

“(i) 85 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(ii) 10 per cent of the vacancies shall be filled up from amongst the Group ‘D’ Staff of Central Ground Water Board who possess matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years regular service in the Group ‘D’ on the basis of departmental competitive examination through Staff Selection Commission. The maximum age limit for eligibility for the examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates).

(iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group ‘D’ employees of Central Ground Water Board who possess matriculation or equivalent qualification.

Note (a).—Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

(b) If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualify at the said examination such excess number of candidates shall be considered for filling up the vacancies arising in the subsequent two recruitment years whereafter the panel will become infructuous.

(c) 5 years service will be reckoned as 1st October of the year in which the recruitment takes place.

(d) Those appointed as Lower Division Clerk on the basis of departmental competitive examination should qualify in typing test within two years and those who do not qualify would be reverted to Group ‘D’. They will however not draw increments until they qualify in typewriting test within the period of six months.

(b) in column 13, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—

1. Director (Admn.)/Superintending, Engineer, Central Ground Water, Board. — Chairman.
2. An Officer not below the rank, of Scientist-C/Executive, Engineer, Central Ground, Water Board. — Member.
3. An Officer not below the rank, of Scientist-C/Executive, Engineer belonging to, Scheduled Caste/Scheduled Tribe — Member.
4. An Officer not below the rank, of Scientist-C/Executive, Engineer from other Central, Government Department. — Member.

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :—

1. Director (Admn.)/Superintending, Engineer, Central Ground Water, Board. — Chairman.

2. An Officer not below the rank, of Scientist-C/Executive, Engineer, Central Ground, Water Board. — Member.
3. Administrative Officer, Central, Ground Water Board. — Member.

Note.—In the absence of Director (Admn.) Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board would function as Member of the Departmental Promotion Committee.”

[F. No. 23/1/96-GW-1]

I. B. KARN, Dy. Secy.

Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India Part-II Section-3, sub-section (i) dated 16-10-71 at pages 4244 to 4247 vide Government notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1535 and subsequently amended by :—

- (1) Government Notification No. 1149 of 3rd September, 1977 published in Gazette of India Part-II Section-3, sub-section (i).
- (2) Government Notification No. GSR 799 of 29th August, 1981 in Gazette of India Part-II Section-3, sub-section (i) at pages 1933 to 1934.
- (3) Government Notification No. GSR 764 of 22nd December, 1990 published in Gazette of India Part-II Section-3 sub-section (i) at pages 3083 to 3085.

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुंबई, 22 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 80 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग (निदेशक) (कार्मिक)/निदेशक, साधारण सेवा संगठन और उप मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा) भर्ती, नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (निदेशक) (कार्मिक)/निदेशक, साधारण सेवा संगठन और उप मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परमाणु ऊर्जा विभाग (निदेशक) (कार्मिक)/निदेशक, साधारण सेवा संगठन और उप मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा) (भर्ती नियम, 1988) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है के नियम 1, उप नियम (क) में, (निदेशक) (कार्मिक)/निदेशक, साधारण सेवा संगठन और उप मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर प्रधान, कार्मिक प्रभाग, निदेशक, (कार्मिक/प्रशासन) और उप मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा) कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियम की अनुसूची में स्तंभ 12 में, प्रोव्रति शीर्षक के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा।

“केन्द्रीय प्रशासनिक काष्ठर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3700-125-4700-150-5000 रु. की श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।”

1. उक्त नियम की अनुसूची में स्तंभ 12 में विद्यमान टिप्पण को टिप्पण 1 के रूप में संशोधित किया जाएगा और उसके पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा।

टिप्पण 2:—“जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”

टिप्पण 3 :—“चयन पात्र अभ्यर्थियों के साक्षात्कार के पश्चात् किया जाएगा।”

[सं. 20/1/86-सी.सी.एस./75]

के. रवीन्द्रन, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (1) में सा. का. नि. सं. 969 तारीख 17-12-88 द्वारा अधिसूचित किया गया था।

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, 22nd January, 1997

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department

of Atomic Energy, [Director (Personnel)/Director, General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Atomic Energy [Director (Personnel)/Director, General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Atomic Energy [Director (Personnel)/Director, General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] Recruitment Rules, 1988, (hereinafter referred to as the said rules) in rule 1, in sub-rule (a), for the brackets and words [Director (Personnel)/ Director, General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)], the bracket and words [Head, Personnel Division, Director (Personnel/Administration) and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] shall be substituted.

3. In the said rules, in Schedule in Column 12, under the heading Promotion for the existing entry, the following shall be substituted.

“Officers of the Centralsed Administrative Cadre having a minimum regular service of 5 years in the grade of Rs. 3700-125-4700-150-5000.”

4. In the said rules, in Schedule in Column 12, the existing note will be numbered as Note 1 and the following notes shall be inserted.

“Note 2.—“Where the juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of their requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed”.

NOTE 3.—“The selection shall be made after interviewing the eligible candidates”.

[No. 20/1/86/CCS/75]

K. RAVEENDRAN, Under Secy.

Footnote.—The principal rules were notified vide G.S.R. No. 969 dated 17-12-88 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i).

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 81 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमरुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई में समूह “क” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई, (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1* (1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसंधितीय	4500- 150- 5700 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हां।

टिप्पणी :—आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए निर्णा-
यक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की
गई अन्तिम तारीख होगी।
(न कि वह अन्तिम तारीख
जो असम, मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश, मिजोरम, मणि-
पुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू व कश्मीर
राज्य के लद्दाख खण्ड,
हिमाचल प्रदेश के

लाहौर और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/जैव रसायन/भेषज रसायन/सूक्ष्म जीवविज्ञान/औषध निर्माण विज्ञान/भेषज गुण विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/पशु चिकित्सा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(2) किसी औषधि परीक्षण प्रयोगशाला के विभिन्न शाखाओं में औषधि परीक्षण और क्रियाकलाप के समन्वय में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्व्हा पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 3700-5000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

2. ऐसा विभागीय ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी—1 (रसायन) के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक, नई दिल्ली —सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनिवार्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी—1 (रसायन)	1 ⁰⁰ (1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3000- 100- 3500- 125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा शम्शा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
--	--

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/जैव रसायन/भेषज रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान / औषध निर्माण विज्ञान/भेषजगण विज्ञान/शरीर श्रिया विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/पशु चिकित्सा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) रसायनिक और भौतिक रसायनिक औषधि परीक्षण में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में एवं जोह सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी—II (सूक्ष्म जीव विज्ञान) के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक, नई दिल्ली —सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी-II (सूक्ष्म जीव विज्ञान)	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित अननुसूचित	2200-75-2800- ६०२०-100- 4000 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पण :

आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से
आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी (न कि यह
अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के सहाय
खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्पा जिले के पांगी
उपखंड अंदमान और निको-
बार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/जैव रसायन/भेषज रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/औषध निर्माण विज्ञान/भेषज गुण विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/पशु चिकित्सा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) प्रयोगात्मक भेषज गुण विज्ञान या औषधियों के जैव निर्धारण के क्षेत्र में या रासायनिक और भौतिक रासायनिक परीक्षण में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-निधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण :

पक्षधारी की प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

- (ii) जिन्होंने 2000-3500 या समसुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक ग्रहता और अनुभव है ।
- (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक, नई दिल्ली—सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली—सदस्य

टिप्पण :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं० ए-12018/2/91—डी एम एस एण्ड पी एफ ए]

एन. के. पुष्पाकरन, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th January, 1997

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' post at Central Drugs Testing Laboratory, Bombay in Directorate General of Health Services.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Central Drugs Testing Laboratory, Bombay (Group 'A' posts) recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Director	1* (1997) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Not applicable
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
			6	7
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chhamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)			Yes	
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
			8	9
Essential :			Age : No	
(i) Master's degree in Chemistry/Biochemistry/Pharmaceutical Chemistry/Microbiology/Pharmacy/Pharmacology/Physiology/Botany/Veterinary Science from a recognised University or equivalent.			Educational Qualifications : Yes	
(ii) 12 years experience in testing of drugs and coordinating the activities of different branches of a drug testing laboratory.				
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.

Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
----------------------------	---

10

11

One Year for direct recruits

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) :

1. Officers under the Central Government/State Governments/Recognised Research Institutions/Public Sector Under takings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent;

or

(iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Senior Scientific Officer-I (Chemistry) with 10 Years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Addl. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman

2. Director General of Health Services, New Delhi —Member

3. Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services, New Delhi —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5
Senior Scientific Officer-I (Chemistry)	1* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable

6	7
Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division or Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

8

Essential :

(i) Master's degree in Chemistry/Biochemistry/Pharmaceutical Chemistry/Microbiology/Pharmacy/Pharmacology/Physiology/Botany/Veterinary Science from a recognised University or equivalent.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation:

1. Addl. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare ---Chairman
2. Director General of Health Services, New Delhi ---Member
3. Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services, New Delhi ---Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

Senior Scientific Officer-
II (Microbiology).

1*
(1997)
*Subject to
Variation
dependent
on work-
load.

General Central Service
Group 'A' Gazetted.
Non-Ministerial.

2200-75-2800-EB-100-4000

Not applicable.

6

7

Not exceeding 35 years: (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

Essential :

Not applicable

One year

(i) Master's degree in Chemistry/Biochemistry/Pharmaceutical Chemistry/Microbiology/Pharmacology/Physiology/Botany/Veterinary Science from a recognised University or equivalent.

(ii) 3 years experience in the field of experimental Pharmacology or bioassay of drugs or in Chemical and Physico-chemical testing of drugs.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

Direct recruitment.

Not applicable

Note :

Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis;
- (ii) with 3 years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare
—Chairman.

2. Director General of Health Services, New Delhi—Member.

3. Drugs Controller (India) Directorate General of Health Services,
New Delhi—Member.Consultation with Union Public Service
Commission necessary while making
Direct Recruitment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/2/91-DMS&PFA]

N. K. PUSHPAKARAN, Under Secy

ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1997

सांका०नि०. 82 :—अमरुद श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 के प्रारूप नियम, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा यथा अपेक्षित भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 23 दिसम्बर, 1995 के पृष्ठ 2776-2782 पर भारत सरकार के ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं० 565, तारीख 10 नवम्बर, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई गई थी, 45 दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे ;

उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 22-1-1996 को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में प्रारूप आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया गया है,

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अमरुद श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1996 है ।
- (2) ये अमरुद (सोर्टिंग मुआजाबा एल) पर लागू होंगे ।
- (3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएं :

इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ;

(ख) "प्राधिकृत पैकर" से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय जिसे हम नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानक और प्रश्रिया के अनुसार अमरुद का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुद्घत किया गया है ;

- (ग) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबन्धों के अधीन जारी किया गया ऐसा प्रमाणपत्र अभिज्ञ है जो श्रेणी अभिधान चिह्न के अमरुद का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निषाया की प्राधिकृत करने के लिए जारी किया गया हो ;
- (घ) "श्रेणी अभिधान चिह्न" से, क्यास्थिति, नियम 5 के उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल या नियम 5 के उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति अभिज्ञ है ;
- (ङ) "अनुसूची" से इन नियमों में संलग्न अनुसूची अभिज्ञ है ।

3. श्रेणी अभिधान :

इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेणी अभिधान के नाम होंगे जो अनुसूची-2 के स्तम्भ 1 के अन्तर्गत अमरुदों की क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए उन्हें दिए गए हैं ।

4. क्वालिटी की परिभाषा :

इन नियमों के प्रयोजन के लिए, क्वालिटी की परिभाषा यही होगी जो अनुसूची-2 के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 6 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है ।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—

- (1) श्रेणी अभिधान चिह्न में एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाइन के सदृश भारत के रेखा मानचित्र का डिजाइन जिसमें "Agmark" शब्द के साथ उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा ; या
- (2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए किसी प्राधिकृत पैकर को एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का, जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र का संख्यांक, "एगमार्क" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, उपयोग करने की अनुज्ञा दे सकेगा ।

6. पैक करने की रीति :—

- (1) अमरुदों को जूट के थैलों, बहुव्यूहित थैलों, पोलिथिलीन के छिद्रित थैलों, टोकरियों, लकड़ी की पेड़ियों या क्रेटों या अन्य उपयुक्त आधानों में, जो स्वच्छ, सुदृढ़ और कीट, फफूंद संक्रमण से मुक्त होंगे, पैक किया जाएगा ;
- (2) सूखी घास, पुआल, पत्तों, कागज की कतरनों जैसी ऐसी उपयुक्त गद्देदार सामग्री का उपयोग किया जा सकेगा जो स्वच्छ, शुष्क, फफूंद संक्रमण, कीट प्रसन और हानिकर गंध से मुक्त होगी ;
- (3) प्रत्येक पैकेज में उसी किस्म और उसी श्रेणी अभिधान के जो उचित रूप से एक समान फल होंगे और ऊपरी परत, आकार आकृति, परिपक्वता, रंग की बावत, पैकेज की समस्त अंतर्वस्तु की शीतक होगी और प्रकट दोनों में मुक्त होगी ;
- (4) प्रत्येक पैकेज को मजबूती से बंद किया जाएगा ।

7. चिह्नांकन की रीति :—

- (1) श्रेणी अभिधान चिह्न को कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित अमरुद के प्रत्येक पैकेज पर अच्छी तरह से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा ;
- (2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त, निम्नलिखित विनिर्दिष्टियां प्रत्येक लेबल या आधान पर स्पष्ट रूप से और अमिट रूप से चिह्नीकृत की जाएंगी :—
- (क) पैकर का नाम और पता,
- (ख) पैकिंग का स्थान,
- (ग) पैकिंग की तारीख, मास और वर्ष में,
- (घ) लोट/बैच संख्या,
- (ङ) शुद्ध वजन,

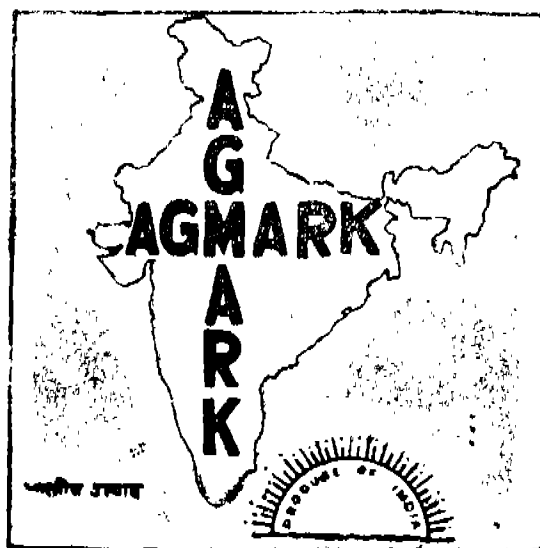
- (घ) श्रेणी,
 (छ) सभी करें सहित अधिकतम खुदरा कीमत (केवल देशी बाजार के लिए) ;
 (3) चिह्निकन के लिए उपयोग की गई स्वाधी ऐसी क्वालिटी की होगी जो असरद को संतुष्ट न करे ;
 (4) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सन्तहाकार या उसके द्वारा इस विभिन्न प्राधिकृत अधिकारी या साधारण श्रेणीकरण और चिह्निकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पूर्व अनुमोदन अभिप्राय करने के पश्चात् श्रेणीकृत पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न या व्यापार ब्रांड चिह्निकन करेगा, परन्तु यह तब प्रत्येक वस्तु इस विधियों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपरोक्त क्वालिटी से भिन्न क्वालिटी उपरोक्त न करे ।

अनुसूची 1

[नियम 5 (1) देखें]

श्रेणी अभिधान चिह्न

(एगमार्क लेबल पर डिजाइन)



भाग II

[नियम 5 (2) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिह्न

(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



NAME OF COMMODITY.....
 GRADE.....

अनुसूची 2

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

श्रेणी, अभिधान और अमरुदों की क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा				
श्रेणी अभिधान	विशेष अपेक्षाएं		साधारण अपेक्षाएं	
	आकार* (मिली० में व्यास)	फल का आकार	फल का रंग	गूदे का रंग
1	2	3	4	5
श्रेणी I	80 मिली मी० और अधिक	गोलाकार या अंडाकार या गोलाकार अंडाकार या दीर्घवत या दीर्घायतवत ।	हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल पीलापन लिए हुए सफेद, या क्रेसडेन पीला और दूधिया रंग ।	हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल पीलापन लिए हुए सफेद, या क्रेसडेन पीला और दूधिया रंग ।
श्रेणी II	> 60 मि०मी० लेकिन < 80 मि०मी०	गोलाकार या अंडाकार या गोलाकार अंडाकार या दीर्घवत या दीर्घायतवत	हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल या पीलापन लिए हुए सफेद या क्रेसडेन पीला और दूधिया रंग ।	हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल या पीलापन लिए हुए सफेद या क्रेसडेन पीला और दूधिया रंग ।
श्रेणी III	40 मि०मी० से 60 मि०मी० तक	गोलाकार या अंडाकार या गोलाकार अंडाकार या दीर्घवत या दीर्घायतवत ।	हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल या पीलापन लिए हुए सफेद या क्रेसडेन पीला और दूधिया रंग ।	हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल या पीलापन लिए हुए सफेद या क्रेसडेन पीला और दूधिया रंग ।

श्रेणी में आकस्मिक चूक के लिए अगली निम्नतर श्रेणी में वजन द्वारा आकार में 5 प्रतिशत के अंतर की सहायता की अनुज्ञात किया जाएगा ।

गूदे का रंग, लाट में से केवल किसी भी एक या दो प्रतिशत फलों को काट कर विनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण :—

- उसी प्रकार की किस्मों की विशेषताएं : किस्म की विशिष्ट पहचान योग्य विशेषताएं ।
- रंग : अमरुदों में किस्म के विशिष्ट रंग होंगे । छिलके और गूदे का रंग या तो हरापन लिए हुए पीला या हल्का पीला या गुलाबी पीला या लाल या पीलापन लिए हुए सफेद या लाल रंग पीले रंग का होगा ।
- सख्त : मुलायम या पिसापला नहीं होगा ।
- अच्छी तरह विकसित : फलों में किस्म की आकृति और आकार की विशेषता होगी ।
- बिगड़ा आकार : देखने में विरूपित प्रेक्षित होगा ।
- खोखला कोर : अंदर की ओर गुहिका बनी हो और बीज या गुसा नहीं होता है ।
- क्षति : कोई खराबी या क्षति जिससे अमरुद की खाने योग्य या विपणन क्वालिटी प्रभावित होती हो ।

साधारण अपेक्षाएं

6

अमरुद .

1. माइटेसी परिवार के वानस्पतिक रूप से "सोडियम मुआजावा एल०" के रूप में ज्ञात वृक्ष से प्राप्त फल होगा ;
2. देखने में सुविकसित, पक्का, साबुत कड़ा, स्वच्छ और ताजा होगा ,
3. आकृति, आकार, रंग, परिपक्वता और कम बीज वाली किस्मों में सुसंगत लक्षणों के उचित रूप में अनुरूप होगा ;
4. फफूँदी, कीट, बीमारी, कलुष, कीट और चिड़ियों के संक्रमण से मुक्त होगा ;
5. कुण्ठन, खोखले कोर, यांत्रिक/वास्तविक क्षति और पाले द्वारा हुए नुकसान से मुक्त होगा ;
6. बाह्य नमी, अतिरिक्त गंध या स्वाद से मुक्त होगा ;
7. अच्छी व्यापार योग्य दशा और सभी प्रकार से मानवीय उपभोग के लिए उपयुक्त होगा ;
8. खाद्य अर्पमश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथा विहित एफलाटाक सिन, अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषक, कोटनाशी अवशिष्टों के संबंध में निर्बंधनों का अनुपालन करेगा ;
9. ईकोमार्क "ECOMARK" के लागू होने के लिए सुसंगत नियमों के अधीन विहित अपेक्षाओं का अनुपालन करेगा ।

परिपक्वता : अमरुदों को उचित परिपक्व अवस्था में तोड़ा (उड़ाया) जाएगा ताकि परिवहन और भंडारण के दौरान बाद में पक जाए ।

[फा० सं० 18011/94-एम० II]

पालाट मोहनदास, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 20th January, 1997

G.S.R. 82.—Whereas the draft Guavas Grading and Marking Rules, 1995 were published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India, in the Ministry of Rural Areas and Employment vide number G.S.R. 565 dated the 10th November, 1995 on pages 2776 to 2782 of the Gazette of India, Part-II, section 3, Sub-section (i) dated the 23rd December, 1995 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public ;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 22nd January, 1996 ;

And whereas the objections and suggestions received in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section-3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Guavas Grading and Marking Rules, 1996.

(2) They shall apply to Guavas (*Psidium Guayava* L.).

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India ;

(b) "authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted certificate of authorisation to grade and mark Guavas in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules ;

(c) "certificate of authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Guavas with the grade designation marks ;

(d) "grade designation mark" means the mark label referred to in sub-rule (1) of rule 5 or the Agmark replica referred to in sub-rule (2) of rule 5 as the case may be ;

(e) "Schedule" means a schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—For the purpose of these rules the grade designations shall be the names of the grades which indicate the quality of guavas as given under column-I of Schedule-II.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation from columns 2 to 6 of Schedule-II.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation mark shall consist of the Agmark label and shall specify the name of the commodity, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of the rising sun and resembling the design as specified in part-I of Schedule-I, or

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised

by him in this behalf, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988 may permit an authorised packer to use Agmark replica as specified in Part II of Schedule I consisting of a design incorporating the number of Certificate of Authorisation, the word "AGMARK", the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of packing.—(1) Guavas shall be packed in jute bags, poly-woven bags, perforated polyethelene bags, baskets, wooden boxes or crates or other suitable containers which shall be clean, sound and free from insect or fungal infection.

(2) Suitable cushioning materials such as dry grass, paddy straw, leaves, paper shavings may be used which shall be clean, dry, free from fungal infection, insect attack and obnoxious smell :

(3) Each package shall contain fruits of the same variety and of the same grade designation, reasonably uniform and the top layer shall be representative of the entire contents of the package in respect of size, shape, maturity, colour and free from visible defects.

(4) Each package shall be securely closed.

7. Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each package of guavas in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988.

(2) In addition to the grade designation mark, following particulars shall be clearly and indelibly marked on each label or container namely :—

- (a) name and address of the packer,
- (b) place of packing,
- (c) date of packing in month and year,
- (d) lot/batch number,
- (e) net weight,
- (f) grade,
- (g) maximum retail price inclusive of all taxes (only for domestic market);

(3) The ink used for marking shall be of such quality which does not contaminate the guavas;

(4) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988 mark his private trade marks or trade brand on the graded packages provided that the same do not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the graded packages in accordance with these rules.

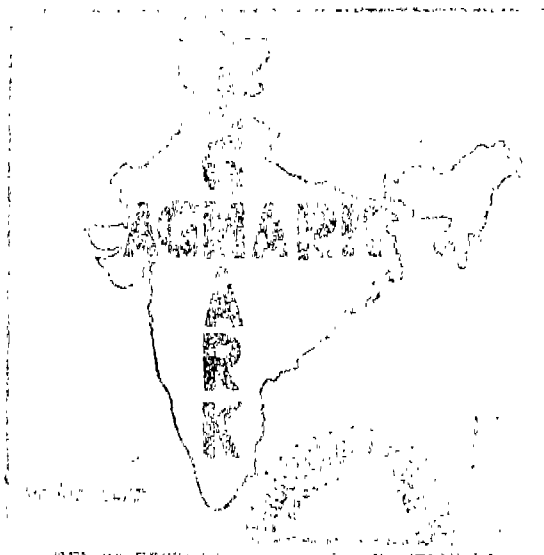
Part-I

Schedule-I

[See Rule 5(1)]

Grade designation mark

(Design of Agmark label)

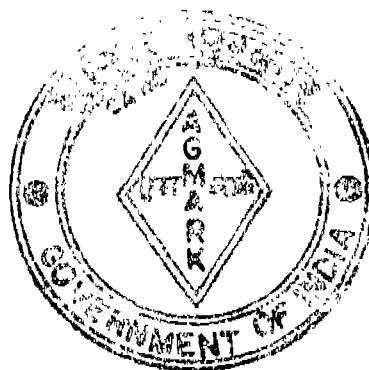


Part-II

[See Rule 5(2)]

Grade designation mark

(Design of Agmark replica)



NAME OF COMMODITY.....
GRADE.....

SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Guavas

Definition of quality		Special requirements	
Grade designation			
	Size* (Diameter in millimetres)	Fruit shape	Colour of the fruit
1	2	3	4
Grade-I	80 mm. and above	Roundish or ovate or roundish ovate or oblong or oblongus.	Greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow or red or yellowish white or cresden yellow and cream colour.

1	2	3	4
Grade-II	--60 mm --80mm.	Roundish or ovate or Roundish ovate or oblong or oblongus.	Greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow or red or yellowish white or cresden yellow and cream colour
Grade-III	40 mm to 60 mm	Roundish or ovate or Roundish ovate or oblong or oblongus.	Greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow or red or yellowish white or cresden yellow and cream colour.

Colour of the flesh %

General requirements

5	6
Greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow or red or yellowish white or cresden yellow and cream colour.	Guavas shall.— (1) be the fruits obtained from the tree botanically known as "Psidium Guajva La." of family myrtaceae;
Greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow or red or yellowish white or cresden yellow and cream colour.	(2) be well developed, mature, whole, firm, clean and fresh in appearance;
Greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow or red or yellowish white or cresden yellow and cream colour.	(3) be reasonably uniform in shape, size colour, maturity and characteristics relevant to the variety with less seeds;
	(4) be free from mould, pests, bruises, diseases, blemish and birds attack;
	(5) be free from malformation, hollowcore, mechanical or physical injury and damage caused by frost;
	(6) be free from external moisture, rotting foreign smell and or taste;
	(7) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
	(8) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, matallic contaminants and insecticide residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955;
	(9) comply with requirements prescribed under relevant rules for application of "ECOMARK"

*Tolerance of 5% variation in size by weight of next lower grade shall be allowed for accidental errors in grading.

@Colour of the flesh shall be decided by cutting open randomly only one or two percent of fruits from the lot.

Explanations :

- (1) Similar varietal characteristics ; Typical identifiable characteristics of the variety.
- (2) Colour : Guavas having characteristics colour of the variety. The colour of the skin and flesh may be either greenish yellow or straw yellow or pinkish yellow, or red or yellowish white or creasen yellow or cream colour.

- (3) Firm : Not soft or flabby.
 - (4) Well-developed ; Fruits having characteristics shape and size of the variety.
 - (5) Malformed ; Deformed appearance, having protrusions.
 - (6) Hollow-core ; A Cavity formed inside and without seed or pulp.
 - (7) Damages : Any defect or injury which affects the edible or the marketable quality of guavas.
 - (8) Maturity ; Guavas shall have been picked at the proper stage of maturity, so as to permit the subsequent ripening during transportation and storage.
-

[File No. 18011/9/94-M. II]
PALAT MOHANDAS, Jt. Secy.